

ANNEX 2

Referència: "CE-2018-INF"

CONVOCATÒRIA QUE HA DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ per a la provisió de 1 lloc de treball com a INFERMER/A, grup AS-TGM, a temps complert.

OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria el procés de selecció per a la provisió de 1 lloc de treball com a INFERMER/A, grup AS-TGM, a temps complert.

El procés de selecció es realitzarà d'acord amb les Bases Generals reguladores dels processos selectius del personal, aprovades pel Consell Rector de CASAP, en sessió celebrada el dia 25 de maig de 2011, publicades en el DOGC número 5897, del dia 9 de juny de 2011, excepte en allò expressament exclòs o regulat en aquesta convocatòria.

1- Característiques del lloc

- Grup professional / categoria: Diplomatura / Grau en infermeria
- Tipus de contracte: laboral indefinit
- Jornada anual: segons conveni vigent del SISCAT
- Retribució: les establertes en el vigent conveni SISCAT
- Horari: 24 h – segons conveni SISCAT
- Data inici: immediata, un cop resolta la convocatòria
- Període de prova: segons conveni SISCAT

2- Requisits mínims dels aspirants:

- Ser major de 18 anys
- Tenir la nacionalitat espanyola o estar en possessió del permís de residència i treball a l'Estat espanyol.
- Diplomatura/Grau en Infermeria
- Nivell C1 de Català. Els títols acadèmics d'educació secundària obligatòria, batxillerat, formació professional i universitaris NO s'accepten per acreditar els coneixements de llengua catalana. Només serà vàlid si s'aporta el certificat de convalidació. S'exceptuen els graus o les llicenciatures en què s'imparteix formació específica en llengua catalana, com ara filologia catalana, traducció i interpretació...
- Experiència mínima com a infermer/a a l'àmbit sanitari públic de 6 mesos (acreditada amb informe de vida laboral)
- Flexibilitat horària
- Ofimàtica
- Estar en possessió del permís de conduir de la classe B

- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se sota cap mena d'inhabilitació per a ocupar llocs de treball o exercir càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat (o en cap situació equivalent) ni haver estat sotmès a sanció disciplinària (o equivalent) que en el seu Estat impedeixi, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'aspirant desenvolupar per si mateix les funcions bàsiques corresponents al lloc de treball d'infermer.
- No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, segons allò que disposa la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en la redacció donada per la Llei estatal 6/2015, de 8 de juliol, de protecció a la infància i l'adolescència.

Els ciutadans d'origen estranger o que tinguin una altra nacionalitat hauran, a més, d'aportar certificació negativa de condemnes penals expedida per les autoritats del seu país d'origen o d'on siguin nacionals respecte dels delictes esmentats, traduït i legalitzat d'acord amb els convenis internacionals existents.

En el cas que no es pugui aportar el citat certificat dins el termini establert, s'admetrà de manera provisional, una declaració responsable conforme l'aspirant no ha estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, en el benentès que la declaració responsable aportada no eximeix els aspirants que superin el procés selectiu que aportin més tard el corresponent certificat negatiu emès pel "Registre Central de Delinqüents Sexuals" del Ministeri de Justícia.

3- Presentació de sol·licituds:

Les persones interessades a cobrir aquestes places hauran de presentar, personalment, la sol·licitud al Centre d'Atenció Primària Can Bou (Av. Ciutat de Màlaga 18-20, Castelldefels), identificant amb claredat la referència de la convocatòria, juntament amb: fotocòpia del DNI, còpia compulsada del títol oficial de Diplomatura/Grau en Infermeria, informe de vida laboral, còpia compulsada del nivell de català acreditat, currículum vitae (incloent adreça electrònica), còpia dels certificats dels mèrits avaluable indicats al CV, en el termini establert en les bases generals reguladores dels processos de selecció del personal al servei del Consorci Castelldefels Agents de Salut (veure DOGC Núm. 5897 (09/06/2011)).

4- Procés selectiu

El procés selectiu es regirà per la modalitat de concurs i constarà d'aquestes fases:

1a fase: exercici de coneixements de català

2a fase: valoració de mèrits

3a fase: entrevista personal

5- Constituïran el Tribunal qualificador els següents membres:

	Titulars	Suplent
President/a	Antoni Peris	Lydia Sánchez
Vocals	Isabel Cabré	Lourdes Oliveras
	Coral Fernandez	Marta Sancho
	Alba Brugues	Enric Mateo
	Lluís Esteve	Carmina Bentue
	Susana Vilalta	Carles Bernades
	Jordi Gascón	Natalia Hurtado
	Pilar Perancho	Ramon Figuera
Secretari/a	Lourdes Oliveras	Asunción Grau

El Tribunal qualificador podrà comptar amb l'assessorament tècnic que consideri necessari.

El Tribunal valorarà els mèrits dels candidats amb els següents criteris:

Formació relacionada amb la tasca a desenvolupar, d'acord amb els criteris i barem adjunts.

És imprescindible es faci constar el número d'hores de cada formació acreditada.

Únicament es valoraran els mèrits que s'indiquin al currículum vitae.

Experiència, d'acord amb els criteris i barem adjunts.

Entrevista personal

6- Llista d'aspirants admesos:

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, l'entitat encarregada de la recepció de les sol·licituds comprovarà que els aspirants compleixen els requisits establerts.

Es publicarà a la web de CASAP (www.casap.cat) la llista d'aspirants admesos i exclosos provisional, segons s'indica a les bases generals. Així mateix, s'indicarà la data i lloc per la prova de coneixements de català als aspirants admesos que no ho hagin acreditat.

A l'efecte d'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud.

Les errades de fet que es puguin advertir es podran esmenar en qualsevol moment del procés, d'ofici o a petició de l'interessat.

6.1- Exercici de coneixements de català

Per tal de poder prendre part en aquesta convocatòria cal posseir els coneixements corresponents al certificat de nivell de suficiència de català (C1) d'acord amb el Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües o d'aquells que reconeix com a equivalents.

Els aspirants han d'acreditar que estan en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell assenyalat en base al marc europeu comú de referència per a les llengües o bé hagin acreditat haver superat una prova del mateix nivell o superior per tal d'accedir a una plaça de l'administració pública.

En el cas que els aspirants no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements mitjançant una prova específica de llengua catalana. Per realitzar aquesta prova, el Tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística. La qualificació en aquest exercici serà d'apte o no apte, i quedaran eliminats del procés aquells aspirants que rebin la qualificació de no apte.

Un cop realitzat l'exercici, es publicarà a la web de CASAP (www.casap.cat) la llista d'aspirants admesos i exclosos, segons s'indica a les bases generals.

6.2. Valoració de mèrits

Els mèrits no acreditats degudament de forma documental no seran tinguts en consideració pel Tribunal o per l'òrgan de selecció. En cursos amb durada superior a 40 hores, és necessari adjuntar el temari de la formació.

Els mèrits valorables ho són fins a la data de publicació de la convocatòria. Un cop valorats els mèrits acreditats en el currículum d'acord amb els criteris adjunts, es publicarà a la web de CASAP (www.casap.cat) la llista d'aspirants admesos i exclosos, segons s'indica a les bases generals.

Puntuació màxima: 40 punts

La puntuació de tall s'establirà segons el nombre d'aspirants que s'hagin presentat a la convocatòria.

Els aspirants disposaran d'un termini de 7 dies per a esmenes i possibles reclamacions.

6.3.- Entrevista personal

Els candidats amb major puntuació curricular seran citats per a la realització d'una entrevista personal, orientada a la identificació d'habilitats necessàries pel desenvolupament de la plaça a concurs, en un àmbit de treball d'equip d'atenció primària. Aquesta fase té caràcter potestatiu.

Puntuació màxima: 60

7- Resolució:

L'aspirant amb major puntuació serà proposat per a la contractació.

El resultat es farà públic el mateix dia en què s'acordi i serà exposat a la web de CASAP.

8- Disposicions generals:

- No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la compareixença.
- La persona proposada per a la contractació que renunciï al procés selectiu, perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es proposarà per a la contractació a la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.

- Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Castelldefels, 16 de febrer 2018

Antoni Peris i Grao
Director gerent CASAP